

Contexte du poste

UNIVERSELLEMENT HOSPITALIER

Au CHU de Nantes, nous sommes un collectif de 13 000 professionnels engagés et précurseurs, animés par la volonté de repousser les frontières de la santé. Nous portons une vision, celle de faire bouger les lignes avec tous les acteurs de santé du territoire pour améliorer la santé de tous.

Prouesse et proximité : nous assurons l'excellence des soins et de la recherche par l'approche multidisciplinaire, la culture de l'innovation et la force du compagnonnage.

Solidarité, exigence, curiosité, nos valeurs partagées guident nos actions et nous poussent à être toujours plus ingénieux, éclaireurs, activistes du soin, coopérateurs.

Nous explorons tous les possibles et sommes à la pointe de l'innovation. Nous voulons ouvrir de nouvelles voies et susciter l'espoir d'un avenir meilleur.

Notre mission en tant que premier employeur de la région : donner les capacités d'agir aux professionnels hospitaliers.

Chacun de vous est essentiel, c'est pourquoi nous sommes engagés pour cultiver vos talents, soutenir vos engagements et faire vivre nos valeurs.

UN NOUVEL HOPITAL EN 2027

Situé sur la rive sud de la Loire, un nouvel hôpital verra le jour en 2027. Ce nouvel hôpital est le plus grand projet hospitalier actuellement conduit en France. Il regroupera, sur un même site, le plateau technique du CHU, actuellement répartis sur l'Hôtel Dieu et l'Hôpital Nord Laennec (blocs, imagerie, laboratoires) et l'institut de recherche en santé (IRS 2020). Il sera le socle du quartier de la santé, un projet de dimension européenne, qui réunira également à proximité : la faculté de santé, des écoles paramédicales, des instituts de recherche et un projet d'incubateur en santé. Cet écosystème original composé d'enseignants, de soignants, de chercheurs et d'entrepreneurs favorisera l'innovation médicale et son transfert rapide au lit du patient.

Avec 1436 lits et places et une augmentation de lits en soins critiques (10%), le nouvel hôpital proposera 64% de séjours en ambulatoire dans un environnement plus moderne, connecté et confortable, tant pour les patients que les professionnels.

Environnement du poste

Centre d'Appui pour la Prévention des infections associées aux soins et Centre Régional en Antibiothérapie de la Région Pays de la Loire ont pour mission la surveillance régionale de la résistance aux antibiotiques en établissement de santé, soins de ville et en secteur médico-social

Cadre réglementaire

- Arrêté du 7 mars 2017 relatif aux déclarations des infections associées aux soins et fixant le cahier des charges des centres d'appui pour la prévention des infections associées aux soins
- Décret no 2017-129 du 3 février 2017 relatif à la prévention des infections associées aux soins
- INSTRUCTION DGS/VSS1/PP1/PP4/EA1/SG/DGOS/PF2/78 du 3 mars 2017 relative à l'organisation régionale des vigilances et de l'appui sanitaires

Lieu d'exercice :

- Etablissement de rattachement du CPias Pays de la Loire : CHU de Nantes

Rattachement hiérarchique :

Responsabilité médicale :

- Dr BIRGAND, Responsable du CPias Pays de la Loire
- Dr CORMIER, Responsable du CRATb Pays de la Loire

Relations fonctionnelles principales :

Avec :

- Le CPias de la Région Pays de la Loire
- Le CRATB de la Région Pays de la Loire
- Les équipes mobiles en Antibiothérapie (EMA) de la Région Pays de la Loire
- Les relais territoriaux en Hygiène de la Région Pays de la Loire
- L'équipe de l'Omédit des PDL
- L'ARS des Pays de la Loire
- Equipes médicales et paramédicales de l'ensemble des établissements des PDL

Identification du poste

- Poste basé au CHU de Nantes
- Quotité de travail : 100%
- Horaire de 09h00-17h00 (disponibilité en dehors des plages horaires)
- Déplacements possibles entre les sites du CHU de Nantes et dans la région
- Permis B

Missions principales et activités

Administrer les bases de données, organiser le recueil et le traitement informatique des données

- Analyse des données de prévention de l'infection et de résistances aux antibiotiques à un niveau régional PDL et également au niveau national
- Mise en place de rapports synthétiques régionaux pour aider à la mise en place de la politique régionale de prévention de l'infection et du Bon Usage des Antibiotiques en Région en lien avec les acteurs régionaux (CRATB PDL, CPIAS PDL, Omédit PDL et ARS)
- Mise en place d'une solution de recueil de données pour les études en cours (Ex : Antib'Ehpad, ...)
- Soutien pour la mise en place de solutions de recueil des données.
- Gestion, Administration des bases de données du CPias et CRATB des PDL (utilisateurs, conseil en ligne, ...)

Contrôler la qualité et la conformité des documents, tableaux de bord et données épidémiologiques de la Région Pays de la Loire

- Mise en place d'outils de contrôle qualité pour assurer une cohérence et une exhaustivité dans le recueil des données
- Organisation « distribuée » du data-management des données : contrôle qualité
- Mise en place de tableaux de bords de pilotage

Participer à l'exploitation régionale des données

- Aide à la conception des rapports d'activités des CPias et CRATB de la Région Pays de la Loire
- Extraction des données
- Participation aux groupes de travail technique sur les thématiques en lien directs avec les compétences du poste

Co-animation de la commission Recherche clinique du CRATB de la Région Pays de la Loire

- Axer la recherche régionale sur le volet épidémiologie (analyse de données)
- Organiser le traitement statistique des données au moyen des outils statistiques et informatiques les mieux adaptés au contexte d'une étude
- Aider à la valorisation par des publications/posters des données collectées

Participation aux réunions d'équipe et plénières

Profil recherché

Diplôme(s) Requis : A minima niveau Master 2 en Analyse de données, Epidémiologie, Biostatistique

Formation requise : Maîtrise des outils informatiques et statistiques

Expériences attendues et connaissance(s) souhaitée(s) :

- Connaissance parfaite des logiciels de bureautique (Pack office)
- Développements spécifiques sous R, SAS
- Analyser des données (analyse descriptive, uni et multivariée par modélisation logistique linéaire et hiérarchique, et analyse en série temporelle) et des tableaux de bord (ex : maîtrise d'R-Shiny)
- Conception de base de données
- Elaborer et rédiger des projets de recherche épidémiologique
- Outils de PAO (Indesign), réseaux sociaux

Compétences associée :

- Sens de l'organisation, qualités relationnelles, aptitude au travail en équipe, aptitudes pédagogiques, rigueur
- Disponibilité, mobilité
- Respect des organisations existantes



Ce poste est fait pour vous, contacter :

(CV et lettre de motivation)

Le secrétariat du CPias Pays de la Loire
cpias.pdl@chu-nantes.fr

Bâtiment Le Tourville
CHU de Nantes - 5 rue Pr Boquien
44093 NANTES
Tel : 02.40.08.39.86

CE PROFIL DE POSTE PEUT ETRE MODIFIE
EN FONCTION DES EVOLUTIONS DU SERVICE OU INSTITUTIONNELLES

Avantages

- Rémunération grille indiciaire selon catégorie
- Self d'entreprise à tarif avantageux
- Remboursement à 75% du titre de transport et proposition de solutions avantageuses de mobilité douce
- Politique sociale attractive (tarifs avantageux sur les loisirs, les vacances, les sorties culturelles...)

Date de prise de fonctions souhaitée : 01/09/2025

Rédacteur(s) : Dr BIRGAND, Responsable CPias Pays de la Loire